

Identificació de l'expedient: Atribució de funcions i complement de disponibilitat parcial

Expedient número: 629/2025

DECRET DE PRESIDÈNCIA

Antecedents

Vist que amb data 10 de juny de 2025, la Intervenció va formular objecció en el qual posa de manifest:

"Es fiscalitza de disconformitat l'ítem: "Que es compleixen els requisits per al dret a l'apercepció conforme al conveni col·lectiu aplicable." Cal posar de manifest que l'Acord mixt del Consell Comarcal del Berguedà 2022-2025 no regula el complement de disponibilitat objecte d'aprovació. Així mateix, l'informe proposta de la Responsable de Recursos Humans proposa l'aprovació d'un complement de disponibilitat per import mensual de 88,24 euros, no obstant, la proposta objecte d'aprovació proposa l'assignació d'un complement de disponibilitat per import mensual de 175,66 euros."

Vist l'informe de discrepàncies del Recursos Humans en el qual queda acreditat el següent criteri contrari al de l'òrgan interventor:

A la vista d'aquest aquest servei no accepta l'objecció formulada, manifestant la seva discrepància i informant per a fer-ho el següent:

Que a l'informe de recursos humans es fa referència a dos conceptes diferenciats:

o Equiparació de complement específic de la plaça actual i la plaça de comunicació, les diferències són de 87.42 €

o Aplicació del complement de disponibilitat 88.24 €. o La suma dels dos imports fa un total de 175.66 €

- Que tal i com s'indica a l'informe del servei de personal, en data 30 d'abril de 2021, s'acorda en Mesa de Negociació la valoració de la disponibilitat parcial per altres llocs de treball de la corporació, acordant-se la fórmula a utilitzar, per la qual cosa s'aplica la mateixa fórmula per la valoració de l'esmentada disponibilitat.

Que a la propera modificació de la Relació de llocs de treball, s'incorpori la disponibilitat a la valoració del lloc de treball de Tècnic/a de comunicació

Fonaments de dret

1. Article 217.1 del Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals
2. Article 15.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic de control intern en les entitats del sector públic local.
3. Article 92.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local
4. Article 4 del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional
5. Articles 28 a 30 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Examinada la documentació que l'acompanya, d'acord amb la mateixa i vist que la resolució de la discrepància correspon a la Presidència, de conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 217.1 del Text Refós de la Llei reguladora d'Hisendes Locals, aprovat pel Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, d'acord amb l'article 15.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local

RESOLC:

Primer.- A la vista dels dos informes, resoldre la discrepància plantejada a favor del criteri exposat per Recursos Humans.

Segon.- En conseqüència, acceptar la discrepància formulada part de Recursos Humans i continuar amb la tramitació de l'expedient

Tercer.- Donar trasllat de la present resolució a l'òrgan gestor de l'expedient i a la Intervenció Comarcal als efectes oportuns.